



Anffas Onlus Valsesia
Personalità Giuridica
(Determina Reg. Piem. n° 358 del 12/04/2006)
Varallo Sesia (VC) 13019
Via Brigate Garibaldi, 120.Casa Serena
Tel e Fax. 0163 52586 Cod. Fisc. 91012700026
C.c. B.Pop.Nov. – Ag. Borgosesia
IBAN : IT39 S 05608 44310 000000020600

REGOLAMENTO APPLICATIVO DELLO STATUTO

(APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN DATA 31/03/2012)

INDICE

	Pag.
PREMESSA	3
ITER COSTITUTIVO	3
MODIFICA STATUTARIA DI ANFFAS NAZIONALE	4
Articoli :	
1. Denominazione	4
2. Finalità e attività	4
3. Soci	4
3.1. <i>Adesione</i>	4
3.2. <i>Accoglimento, Quota associativa, Decadenza, Espulsione</i>	6
4. Cariche Sociali	7
4.1. <i>Eleggibilità - Incompatibilità</i>	7
4.2. <i>Decadenza e Sospensione</i>	7
4.3. <i>Sostituzione</i>	8
4.4. <i>Gratuità delle cariche e Compensi Professionali</i>	8
5. Assemblea dei Soci	8
5.1. <i>Convocazione e Costituzione</i>	8
5.2. <i>Disciplina delle sedute</i>	9
5.3. <i>Poteri dell' Assemblea</i>	10
5.4. <i>Approvazione dei Programmi e del Bilancio</i>	10
5.5. <i>Delibere dell' Assemblea</i>	10
5.6. <i>Elezione delle cariche associative</i>	11
6. Consiglio Direttivo	12
6.1. <i>Insediamiento</i>	12
6.2. <i>Funzionamento e competenze del Consiglio</i>	12
6.3. <i>Il Presidente dell' Associazione</i>	14
6.4. <i>Il Tesoriere</i>	14
6.5. <i>Il Segretario</i>	15
6.6. <i>Commissioni di Studio e Lavoro</i>	15
7. Collegio dei Revisori dei Conti	15
8. Collegio dei Probiviri	16
8.1. <i>Insediamiento e competenze del Collegio</i>	16
8.2. <i>Ricorsi, Deferimenti, Sanzioni disciplinari</i>	17
9. Bilanci e Avanzi / Disavanzi di Gestione	17
9.1. <i>Bilancio Preventivo</i>	17
9.2. <i>Rendiconto consuntivo</i>	18
9.3. <i>Avanzo di Gestione</i>	18
9.4. <i>Disavanzo di Gestione</i>	18
10. Onorificenze	18

PREMESSA

Il Regolamento Applicativo :

- Ha lo scopo di chiarire le norme dello Statuto associativo fornendone, nel rispetto della lettera e dello spirito, una interpretazione autentica;
- Precisa gli adempimenti procedurali ed esecutivi, laddove la norma si limita ad enunciare il principio;
- Fornisce indicazioni esecutive che non sono state esplicitate nel testo Statutario.

ITER COSTITUTIVO

ANFFAS Onlus Valsesia (Associazione di famiglie di Persone con Disabilità Intellettiva e/o Relazionale), costituita in Varallo Sesia il 18/02/2002

- In data 22/02/2002 ha proceduto alla registrazione presso l'ufficio del registro di Borgosesia dell'atto costitutivo e dello Statuto
- In data 16/12/2002 ha ottenuto l'iscrizione nel registro delle Onlus con provvedimento dell'agenzia delle entrate, Direzione Regionale del Piemonte, del 20/11/2002 n. 363 Prot. 2002/84784 del 16/12/2002
- In data 02/03/2002 è stata ammessa quale socio di Anffas Onlus Nazionale ed iscritta al libro soci al n. 153
- In data 29/03/2003 è stata ammessa quale socio della Associazione Regionale Anffas Onlus di Piemonte ed iscritta al libro soci al n. 16
- In data 05/04/2008 l'Assemblea ha deliberato la modifica sostanziale dello Statuto originario al fine di richiedere l'iscrizione al Registro delle Associazioni di Promozione Sociale della Regione Piemonte, sezione provinciale di Vercelli. La qualifica è stata riconosciuta con determina dirigenziale 816 del 20/03/2012 e inserita col N° 17/VC-1

Anffas Onlus Valsesia è regolata dal proprio Atto costitutivo, dallo Statuto, dalle leggi vigenti in materia di Enti non profit e, più specificamente :

- dalla disciplina delle Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale - Onlus di cui D. Lgs. 460/97
- dal presente Regolamento

MODIFICA STATUTARIA DI ANFFAS NAZIONALE

Anffas Onlus Nazionale, con l'approvazione della modifica statutaria del 25-26/11/2000, ha riorganizzato la propria struttura ed attività sul modello associativo di tipo federale, superando la tradizionale struttura con unitaria personalità giuridica.

Pertanto si è realizzata piena autonomia giuridica, oltre che patrimoniale e gestionale, delle realtà locali Anffas.

La ex sezione Anffas di Varallo, di cui l'Associazione Anffas Onlus Valsesia rappresenta la naturale continuità, costituita nel 01/06/1974 è stata, pertanto, dichiarata cessata con delibera del Consiglio Direttivo Nazionale.

Anffas Onlus Valsesia ha ricevuto da Anffas Onlus Nazionale - con raccomandata a.r. prot. 1745 del 30settembre 2003 - la donazione modale di modico valore relativa al ramo d'azienda della ex sezione Anffas di Varallo Sesia.

1. DENOMINAZIONE

La denominazione Associazione di Famiglie di Persone con Disabilità intellettiva e/o Relazionale Anffas Onlus Valsesia, identifica un ente Territoriale, giuridicamente autonomo, aderente ad Anffas Onlus, Ente nazionale con personalità giuridica.

Per la promozione ed identificazione delle proprie attività istituzionali, l'Associazione usa, di diritto, il marchio il marchio di Anffas Onlus che, unitamente alla denominazione Anffas Onlus Valsesia costituisce, anche ai sensi e per gli effetti di cui al d. lgs.vo 460/97, il segno distintivo in ogni comunicazione rivolta all'esterno.

2. FINALITA' E ATTIVITA'

L'Associazione ha struttura democratica, non ha scopo di lucro e persegue, in via esclusiva, le finalità ed attività fissate dallo Statuto e quelle ad esse direttamente connesse.

3. SOCI

3.1 Adesione

Coloro che possiedano i requisiti statutari, abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, godano dei diritti civili e desiderino iscriversi tra i Soci, inoltrano domanda al Consiglio Direttivo.

La domanda di iscrizione, redatta su apposito schema predisposto dall'Associazione e protocollata, deve contenere:

- a) dati anagrafici personali;
- b) espressa dichiarazione di impegno al rispetto, senza riserve, dello

- Statuto, del Regolamento e dei deliberati associativi;
- c) Impegno a prestare la propria opera, di qualsiasi natura, spontaneamente e gratuitamente, nonché ad osservare le decisioni assunte dagli Organi rappresentativi della Associazione;
 - d) autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili per tutti gli atti e le comunicazioni utili e/o necessarie ai fini associativi e dei rapporti con i terzi;
 - e) dichiarazione sull'esistenza/inesistenza di legami di parentela con dipendenti dell'Associazione e di interessi professionali o economici per attività svolte per l'Associazione, nonché assunzione dell'impegno di comunicare l'eventuale insorgere di tali situazioni.

Inoltre:

- 1) per gli aspiranti Soci Ordinari: (parenti entro il quarto grado, ed affini entro il secondo, tutori, curatori, amministratori di sostegno, di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale):
 - a) dati anagrafici ed indicazione della "patologia" della persona con disabilità;
 - b) Precisazione del grado di parentela e/o rappresentanza;
 - c) Autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili della persona rappresentata per tutti gli atti e comunicazioni utili e/o necessari ai fini associativi e dei rapporti con i terzi.
- 2) per gli aspiranti soci amici: (persone fisiche che prendono parte e collaborano alla vita dell'associazione da almeno un anno):
 - a) Descrizione e dimostrazione dell'attiva partecipazione alla vita dell'Associazione da almeno un anno;
 - b) la descrizione della partecipazione alla vita associativa dovrà avvenire attraverso documentata attività di:
 - o collaborazione volontaria e presenza gratuita alla vita dell'Associazione operando in appoggio ed affiancamento dei Soci e/o dei collaboratori;
 - o supporto e/o assistenza alle persone con disabilità;
 - o partecipazione all'organizzazione e gestione delle attività e delle manifestazioni organizzate dall'Associazione, quali ad esempio: soggiorni estivi, attività ricreative e sportive, attività di promozione e raccolta fondi ecc;

Tutti i Soci godono di pari dignità e partecipano alla vita associativa con parità di diritti e doveri, fatti salvi quelli derivanti dalle cariche elettive.

I **Sostenitori** (persone fisiche o giuridiche) che, pur non partecipando alla vita associativa, condividono i fini di Anffas e la sostengono socialmente e finanziariamente, non acquisiscono alcuna definizione di socio né, in alcun modo, possono essere ad essi equiparati.

I **Collaboratori Volontari** che pur partecipano alla vita associativa e

condividono i fini di Anffas,:

- o non versano la quota associativa;
- sono registrati in apposito registro;
- possono ricevere solo rimborsi per le spese effettivamente sostenute e debitamente documentate, per lo svolgimento di attività programmate e, preventivamente, autorizzate dall'Associazione stessa;
- non acquisiscono alcuna definizione o diritto di socio, né possono essere, in alcun modo, ad essi equiparati.

I collaboratori/dipendenti retribuiti non possono acquisire la qualifica e lo status di socio, fatta salva la possibilità che, al di fuori dell'attività di servizio ed orario di lavoro, gli stessi possano prestare attività di volontariato.

3.2. Accoglimento, Quota associativa, Decadenza, Espulsione

Il Consiglio direttivo, entro sessanta giorni dall'acquisizione al protocollo dell'istanza di ammissione a socio, a proprio insindacabile giudizio assume delibera motivata dell'accoglimento o meno della domanda di iscrizione.

Una volta attribuita la qualifica di socio, si dovrà provvedere:

- a) all'iscrizione nel libro soci, riportandone i dati anagrafici e gli estremi di delibera di ammissione;
- b) all'inserimento dei relativi dati nell'anagrafica unificata di Anffas Nazionale (anche ai fini dell'invio della relativa tessera sociale);
- c) a richiedere il versamento della quota associativa annua, che dovrà essere effettuato entro un mese dalla comunicazione di ammissione a socio.

La prima quota associativa dovrà essere versata per intero a prescindere della data di ammissione a socio.

La qualità di Socio decorre dalla data della delibera adottata dal C.D.

In ogni caso dell'esito deve essere data comunicazione scritta e motivata all'interessato.

La quota deve essere versata, dai singoli soci, entro il mese di febbraio di ogni anno. Per i Soci che non corrispondono la quota associativa annuale nel termine sopra indicato, per il semestre successivo e comunque fino al momento del pagamento della quota associativa, lo status di Socio è temporaneamente sospeso.

La sospensione comporta il venir meno del diritto di esercitare elettorato attivo e passivo (esprimere voto o proporsi per le cariche sociali).

Rimane in corso invece, fino alla data di eventuale delibera di esclusione da socio, la validità di eventuali coperture assicurative, facoltative o obbligatorie, correlate all'espletamento delle eventuali attività/cariche o incarichi svolti in nome e per conto all'Associazione, nonché il diritto a ricevere le informazioni e partecipare alla vita associativa.

Trascorso il termine massimo previsto dallo statuto (mesi 6), il socio che non provveda a regolarizzare il pagamento della quota associativa viene dichiarato cessato con delibera del C.D. e cancellato dal libro soci e dell'anagrafica informatizzata. Per acquisire nuovamente lo status di socio l'interessato dovrà riproporre nuova istanza nei modi e nei termini indicati per i nuovi soci e comunque non prima che sia decorso almeno un anno dalla data di precedente

cessazione.

In caso di accoglimento l'anzianità di iscrizione avrà nuova decorrenza e dovrà essere attribuito un nuovo numero di tessera.

I Soci componenti di Organi elettivi, fermo restando quanto previsto per gli altri soci, sono tenuti, a pena di decadenza dalla relativa carica, delibera dell'Organo interessato, al versamento della quota associativa annuale entro il mese di febbraio.

Il Consiglio Direttivo:

- a) entro il mese di marzo sollecita i ritardatari;
- b) entro il mese di settembre prende atto dei morosi e ne delibera la decadenza da Socio, dandone comunicazione all'interessato con lettera personale;
- c) sospende con delibera motivata il Socio in lite giudiziale con l'Associazione, nelle more del giudizio;
- d) dichiara la decadenza del componente gli organi elettivi che non abbia provveduto al versamento della quota associativa entro il mese di febbraio.

Il socio espulso in via definitiva, con delibera dell'Assemblea dei soci, non può essere riammesso.

Fino alla avvenuta presa d'atto del diritto di recesso, decadenza o esclusione il Socio ha diritto di ricevere tutte le comunicazioni che gli competono.

4. CARICHE SOCIALI

4.1. Eleggibilità - Incompatibilità

Per aspirare a ricoprire le cariche sociali è necessario:

- 1) essere socio dell'associazione da almeno 3 mesi ed essere in regola con la quota associativa (fa fede idonea certificazione del Presidente dell'Associazione);
- 2) non ricoprire cariche direttive, amministrative o di sola rappresentanza in associazioni o organismi nazionali o territoriali, operanti nell'area della disabilità in cui opera Anffas, salvo quelle assunte nelle strutture associative o in rappresentanza/mandato dell'Associazione.

Per concorrere alla carica di componente del collegio dei Revisori dei Conti e del Collegio dei probiviri non è ostativo il punto 1 (essere socio dell'associazione).

Non possono concorrere alla carica di membro del Collegio dei Revisori dei Conti coloro i cui coniugi o parenti fino al terzo grado o affini fino al secondo grado siano dipendenti o collaboratori retribuiti dall'Associazione.

E' fatto divieto ai titolari di cariche sociali di partecipare alla discussione e alla relativa votazione su argomenti che riguardino, direttamente o indirettamente, interessi propri o del coniuge o dei parenti fino al terzo grado o affini fino al secondo grado.

Sono eleggibili alla carica di componente del Collegio dei Probiviri Soci e non Soci di provata esperienza associativa ed imparzialità.

Non possono essere eletti allo stesso Organo Collegiale o ad un Organo Direttivo e al corrispondente Organo di Controllo Soci che abbiano tra loro un

rapporto di parentela fino al quarto grado o di affinità fino al secondo grado. Le elezioni di non Soci alla carica di Revisore dei Conti o di Proboviro avvengono con le stesse modalità previste per i Soci.

4.2. Decadenza e Sospensione

Il componente elettivo che, senza giustificato motivo, non interviene a tre riunioni consecutive può essere dichiarato decaduto, con delibera motivata, dal corrispondente organo di appartenenza, dandone sempre comunicazione al Consiglio Direttivo, che, a sua volta, ne fornirà notizia alla prima assemblea dei soci.

Il Consiglio Direttivo ha la facoltà di sospendere cautelativamente il componente di qualsiasi Organo Collegiale perseguito per fatti dolosi e di dichiararne la decadenza in caso di condanna passata in giudicato.

4.3. Sostituzione

In ogni organo elettivo, in caso di mancata accettazione della carica, di dimissioni o di decadenza, per qualsiasi motivo, di uno o più componenti, il posto vacante è ricoperto, per sostituzione, attingendo al primo dei non eletti del rispettivo organo. In ogni caso in cui non sia possibile attingere ai non eletti si procede, nella prima assemblea utile, ad elezioni suppletive; il componente subentrante resta in carica fino alla scadenza del mandato del membro sostituito.

Nel caso in cui le sostituzioni da operare, per qualunque causa esse si rendano necessarie, siano superiori alla metà più uno del numero dei componenti fissati per la composizione del rispettivo organi collegiali, si procede a nuove elezioni per il rinnovo integrale dell'intero Organo, convocando, a tal fine, l'Assemblea dei Soci entro 30 gg. dal verificarsi di tale condizione.

Ciò non si applica alla carica di Presidente che, in quanto organo eletto direttamente dall'Assemblea e componente di diritto del C.D., mantiene entrambe le cariche, tranne che in presenza di proprie dimissioni.

Anche in tale caso i componenti chiamati all'integrale rinnovo dell'organo restano in carica fino alla scadenza del mandato dell'organo sostituito.

La durata in carica di tutti gli organi collegiali, fissata dallo statuto, è identica. Al fine di impedire uno sfasamento temporale tra i vari organi e/o i singoli componenti eletti, i mandati, a prescindere dalla data di elezione dell'intero organo e/o dei singoli componenti, cessano comunque tutti, congiuntamente, alla loro scadenza naturale.

4.4. Gratuità delle cariche e Compensi Professionali

Le cariche associative sono gratuite.

Sono rimborsabili soltanto le spese effettivamente sostenute e debitamente documentate, connesse all'esercizio della carica.

Gli eventuali compensi professionali per i Revisori dei Conti non Soci devono essere deliberati dal Consiglio Direttivo, al lordo di ogni e qualsiasi ritenuta della quale sia fatto obbligo all'Associazione.

5. ASSEMBLEA DEI SOCI

5.1. Convocazione e Costituzione

L'Assemblea è convocata dal C.D. secondo le norme e le procedure previste dallo Statuto associativo.

La correttezza dei requisiti formali per partecipare all'assemblea è verificata dal Presidente o da un Consigliere, all'uopo delegato dal C.D.

In caso di esclusione a partecipare all'Assemblea il socio escluso può ricorrere all'Assemblea stessa che decide definitivamente con voto palese, prima della trattazione dei punti iscritti all'ordine del giorno.

L'Assemblea, presieduta dal Presidente dell'Associazione, nomina, su proposta di questi, un Segretario verbalizzante, ed ove sono previste votazioni, tre Scrutatori.

Il Presidente dell'Assemblea :

- è responsabile della validità della seduta;
- fa osservare le norme dello Statuto Associativo e del presente Regolamento;
- dà la parola, dirige e modera la discussione, stabilisce l'ordine delle votazioni, chiarisce il significato del voto e ne annuncia il risultato, mantiene l'ordine.

Il Segretario dell'assemblea :

- redige il verbale dell'Assemblea, quando non è necessaria la presenza di un Notaio;
- tiene nota degli iscritti a parlare, dà lettura delle proposte e dei documenti, procede agli appelli, in caso di votazioni nominali, tiene nota delle deliberazioni.

Gli Scrutatori:

- predispongono il necessario per le votazioni e assicurano la regolarità delle operazioni di voto;
- procedono al conteggio dei voti espressi e ne comunicano il risultato al Presidente dell'Assemblea.

Non sono ammessi a partecipare i soci che non abbiano adempiuto agli obblighi previsti dallo statuto, dal regolamento o da deliberati assembleari o consiliari.

In particolare costituisce divieto assoluto di partecipazione non essere in regola con i versamenti annuali della quota associativa.

5.2. Disciplina delle sedute

Il Presidente regola il buon andamento dei lavori.

I Soci che intendono intervenire in una discussione, devono iscriversi presso la Presidenza ed hanno la parola in ordine di iscrizione.

Coloro che chiedono di parlare per mozione d'ordine hanno immediato diritto di parola alla fine dell'intervento in corso. Il loro intervento deve riguardare la procedura o questioni in esame al momento in cui la mozione viene presentata.

La questione pregiudiziale, cioè la richiesta che un dato argomento non debba discutersi, può essere presentata da un decimo dei Soci accreditati o dal Presidente, prima della discussione. In tal caso la discussione non può aver luogo a meno che la pregiudiziale sia respinta dall'Assemblea.

Se l'Assemblea viene chiamata dal Presidente a decidere su pregiudiziali, richiami al regolamento o mozioni d'ordine, si procede con votazione palese.

Le deliberazioni dell'Assemblea, fatte salve le delibere per le quali lo Statuto prevede specifici quorum (per esempio modifiche statutarie, scioglimento e

devoluzione del patrimonio), sono adottate a maggioranza dei voti validamente espressi.

Tutte le votazioni hanno luogo a scrutinio palese, salvo quelle concernenti le persone e per l'elezione dei componenti degli Organi Statutari.

L'Assemblea, ove unanimemente concorde, può procedere anche per acclamazione.

Nello scrutinio palese i voti sono espressi per alzata di mano, a meno che sia richiesta la votazione nominale. Si procede alla votazione nominale quando sia stata fatta richiesta da almeno un terzo dei soci presenti. Nello scrutinio segreto i voti sono espressi deponendo in una apposita urna la scheda a tal fine predisposta.

5.3. Poteri dell'Assemblea

L'assemblea ordinaria, oltre a quanto previsto dallo statuto associativo, delibera su proposta del C.D.:

5.4. Approvazione dei Programmi e del Bilancio

Le deliberazioni dell'Assemblea sulla relazione del Consiglio Direttivo e sul rendiconto consuntivo, avvengono con separata votazione. La relazione deve illustrare l'attività svolta in merito al programma a suo tempo approvato dall'Assemblea ed i risultati conseguiti, nel corso dell'esercizio, anche per mezzo di eventuali altre strutture controllate o promosse dalla Associazione.

La nota integrativa deve illustrare:

- le poste di bilancio, con particolare riguardo alle variazioni intervenute nella consistenza patrimoniale e all'andamento dei flussi finanziari;
- la situazione degli affidamenti e delle garanzie prestate e ricevute;
- gli accantonamenti per il Trattamento di Fine Rapporto;
- i fatti rilevanti verificatisi dopo la chiusura dell'esercizio;
- i dati relativi al personale dipendente;
- gli adempimenti connessi all'esatta applicazione della normativa sulla privacy e della sicurezza

L'Assemblea delibera l'utilizzo di eventuali avanzi, fermo restando il divieto di distribuire utili anche in modo indiretto, e/o la copertura di eventuali disavanzi.

5.5. Delibere dell'Assemblea

L'assemblea delibera inoltre sui punti seguenti:

- elegge, tra i candidati proposti dal C.D., un rappresentante titolare ed uno supplente per partecipare all'Assemblea Nazionale di Anffas Onlus, nonché alle Assemblee dell'Organismo regionale di appartenenza. Le suddette nomine, con espressa indicazione nella relativa delibera, hanno valore per l'intero periodo indicato e fino a modifica delle stesse;
- propone eventuali candidati alle cariche associative di Anffas sia a livello Nazionale che Regionale;
- nomina e/o designa persone alla carica di amministratori nei consigli di amministrazione di fondazioni e altri enti, operanti nel medesimo ambito dell'associazione, qualora la nomina o la designazione sia richiesta da questi ultimi o sia prevista dai loro rispettivi statuti o regolamenti;

- autorizza l'eventuale apertura di sedi operative periferiche, nel territorio di propria competenza, senza che le stesse possano in nessun caso acquisire alcun genere di autonomia.

L'Assemblea può demandare tali compiti e/o nomine al C.D.

Con apposita proposta, presentata dal C.D. o da uno o più Soci, l'Assemblea esprime i propri eventuali desiderata sui programmi associativi, da esporre all'Assemblea Nazionale di Anffas Onlus, nonché all'Assemblea dell'Organismo regionale Anffas di appartenenza.

5.6. Elezione delle cariche associative

In occasione delle votazioni per l'elezione di qualsiasi carica negli organi statutari o di rappresentanza associativa, oltre alle loro normali attribuzioni, gli Scrutatori si costituiscono in Commissione elettorale.

Tale commissione, con l'eventuale ausilio tecnico di persone a tal fine incaricate, ha il compito di:

- 1) accertare l'eleggibilità dei candidati, comunicando gli ammessi al Presidente;
- 2) autenticare le schede di votazione;
- 3) accertare il diritto al voto di ogni elettore presente di persona o per mezzo di delega;
- 4) disciplinare le operazioni di voto;
- 5) effettuare lo spoglio delle schede facendone constare il risultato con apposito verbale che deve essere consegnato al Presidente dell'Assemblea per la proclamazione degli eletti;
- 6) redigere il verbale conclusivo delle votazioni, consegnandolo al Presidente dell'Assemblea.

La Commissione ha anche il compito di decidere, in tempo reale ed in una unica e definitiva istanza, sulle eventuali vertenze riguardanti le votazioni per l'elezione degli Organi Statutari.

Le schede votate e non votate, le liste dei candidati, gli elenchi ed i verbali concernenti le votazioni, vengono depositati, ad opera della Commissione Elettorale in plico sigillato, e custoditi presso la Sede Associativa almeno per i sei mesi successivi alla data di celebrazione dell'Assemblea.

Ciascuna candidatura alla carica di Consigliere, di Revisore dei Conti e di Proboviro deve recare:

- la firma dell'interessato;
- la dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di eleggibilità;
- la dichiarazione di accettazione dell'eventuale elezione;

Le candidature vanno presentate alla Presidenza dell'Assemblea entro trenta minuti dall'inizio dei lavori assembleari.

Il Presidente:

- dispone la pubblicazione dei nominativi dei candidati ammessi in ordine alfabetico, suddivisi per carica cui sono candidati;
- disciplina il dibattito che precede le votazioni, anche concedendo la parola ai candidati che intendono presentare ed illustrare programmi di lavoro;
- chiarisce le modalità delle votazioni;

- dà corso alle operazioni di voto;
- proclama gli eletti.

Ciascuno Socio può votare per non più della metà più uno dei componenti da eleggere ad ogni Organo Associativo.

Il voto si esprime riportando sulla scheda, all'uopo predisposta, i nominativi che si intendono votare o barrando la relativa casella.

La votazione per la carica di Presidente deve svolgersi singolarmente e prima di ogni altra operazione di voto.

I candidati alla carica di Presidente possono proporsi anche per la carica di Consigliere.

Qualora il candidato ad entrambe le cariche risulti eletto quale Presidente la candidatura a Consigliere decade automaticamente.

Sono proclamati eletti i candidati che ottengono il maggior numero di voti e, in caso di parità tra due candidati, risulta eletto il più anziano di iscrizione a socio, a parità di iscrizione il più anziano di età.

Qualora manchino le candidature spontanee è facoltà della Presidenza di proporre una lista di nomi, sentite le persone della lista, che l'Assemblea ha la facoltà di approvare per acclamazione, purché all'unanimità come previsto al paragrafo 5.2.

6. CONSIGLIO DIRETTIVO

6.1. Insediamento

Il Consiglio Direttivo assume le funzioni all'atto dell'insediamento.

Il C.D. è convocato per la prima riunione, da tenersi entro quindici giorni dall'elezione, dal Presidente neo eletto con avviso anche al Collegio dei Revisori dei Conti.

Primo atto del C.D. è l'elezione, con votazione separata e a scrutinio segreto, del Vicepresidente, del Tesoriere e del Segretario, cariche, queste ultime due, che possono essere attribuite alla medesima persona.

Il C.D. uscente è tenuto a predisporre quanto necessario affinché il C.D. neo eletto unitamente agli altri organi, possa responsabilmente assumere le proprie funzioni. In particolare deve essere redatto:

- un verbale di consegna della cassa, dei valori finanziari, della situazione generale dei conti e degli inventari dei beni;
- una memoria degli adempimenti e pratiche pendenti;
- quant'altro necessario per una completa conoscenza della situazione dell'Associazione.

E' incombenza del Presidente neo eletto, entro 10 giorni dall'insediamento, inviando copia del verbale di Assemblea e della riunione di insediamento del C.D., dare comunicazione della nuova composizione degli Organi Associativi:

- ad Anffas Nazionale;
- all'Organismo regionale di appartenenza;
- aggiornare i relativi dati sull'anagrafica informatica unificata;
- effettuare, anche ai fini della vigenza delle cariche associative, le dovute comunicazioni, nei modi e nei termini prescritti, ai terzi (registro delle Persone Giuridiche, registro delle Onlus, ecc).

6.2. Funzionamento e competenze del Consiglio

Il Consiglio Direttivo si riunisce almeno una volta ogni tre mesi, con le modalità stabilite dallo statuto. In alternativa è facoltà degli organi associativi stabilire di effettuare le riunioni, secondo un calendario fisso preventivamente concordato. In questo caso l'O.d.G. deve essere inviato o depositato presso la sede associativa almeno ventiquattro ore prima della riunione.

La forma e la data della convocazione devono essere sempre espressamente riportati nel verbale di seduta.

Il Consiglio Direttivo, per il conseguimento dei fini dell'Associazione, oltre a quanto espressamente indicato dallo Statuto:

- a) definisce le linee politico-associative di indirizzo, di proposta di attuazione degli scopi sociali, secondo le indicazioni dell'assemblea ed in coerenza con linee associative di Anffas Nazionale e dell'Organismo Regionale di appartenenza;
- b) delibera l'ammissione di nuovi Soci e l'esclusione motivata dei soci; secondo le modalità previste dall' art 1.2;
- c) convoca l'Assemblea dei soci e fissa l'ordine del giorno;
- d) promuove azioni positive atte a favorire il rinnovamento dei rappresentanti in seno agli Organi Associativi;
- e) propone all'Assemblea l'ammontare della quota sociale annuale e dell'eventuale contributo obbligatorio dei soci;
- f) esamina ed approva le relazioni dei lavori svolti dal Presidente e dalle Commissioni, nonché i piani di organizzazione e di attività da essi elaborati;
- g) propone all'Assemblea l'utilizzo di avanzi e/o la copertura dei disavanzi della gestione economica dell'Associazione;
- h) adotta, sentito il Collegio dei Revisori dei Conti, lo schema tipo di Bilancio predisposto da Anffas Nazionale;
- i) può stabilire le autonomie di spesa e/o di impegno di spesa assegnate al Presidente, determinandone l'importo singolo e il valore complessivo fissando un periodo temporale definito. Le spese così effettuate e gli impegni assunti vanno comunque sottoposti, a cura del Presidente, a ratifica alla prima riunione utile del C.D.;
- j) predispone e adotta la Carta dei Servizi contenente i livelli minimi di qualità, in conformità allo schema tipo predisposto da Anffas Nazionale;
- k) provvede a dare applicazione al CCNL Anffas, per quanto dallo stesso previsto in materia di contrattazione di secondo livello, nonché alla gestione del Servizio Civile Nazionale Volontario nel rispetto della carta etica e delle indicazioni fornite da Anffas Nazionale;
- l) delibera sull'ordine del giorno per l'organizzazione di convegni e congressi, nonché sui temi di studio dei medesimi;
- m) esprime parere, se richiesto da Anffas Nazionale, sull'attribuzione del marchio Anffas ad autonomi enti operanti sul territorio di propria competenza;
- n) cura gli adempimenti richiesti da Anffas Nazionale, per quanto attiene alle attività sportive - ludico motorie - pre promozionali e pre sportive, in relazione al riconoscimento di Anffas da parte del C.I.P. (Comitato Italiano Paralimpico), quale entità associata al C.I.P. stesso, riconoscendo

allo stesso un potere di vigilanza per le attività svolte dagli atleti con disabilità;

- o) su formale autorizzazione dell'assemblea, definisce il regolamento di apertura e funzionamento di eventuali sedi periferiche operative dandone preventiva e formale comunicazione ad Anffas Onlus Regionale e Nazionale, per le verifiche ed autorizzazioni del caso;
- p) propone, secondo quanto previsto dall'art. 10 dello statuto, all'assemblea dei soci di formulare al Consiglio Direttivo Nazionale la richiesta di nomina di un Amministratore Straordinario;
- q) dispone ogni altro atto per il funzionamento dell'Associazione sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione, che non siano già specificatamente previsti nelle competenze di altri Organi associativi.

Qualora durante il mandato insorgessero motivi o conflitti interni che impedissero una proficua e serena attività associativa, il C.D. deve sottoporre la questione al Collegio dei Probiviri ed in caso di mancata ricomposizione convocare l'Assemblea dei Soci, rimettendo il mandato stesso.

6.3. Il Presidente dell'Associazione

Il Presidente dell'Associazione:

- guida la politica Associativa e ne mantiene l'unità di indirizzo;
- è consegnatario del patrimonio sociale;
- vigila affinché siano osservate le norme statutarie;
- cura la puntuale osservanza delle normative sulle ONLUS;
- cura la puntuale osservanza delle normative sulla sicurezza del lavoro e sulla privacy;
- convoca il C.D. nei termini e nei modi stabiliti dal presente statuto;
- presiede il C.D. e ne dirige i lavori;
- è il capo del personale dipendente;
- dà esecuzione alle delibere assembleari e consiliari.

6.4. Il Tesoriere

Il tesoriere con l'ausilio ed eventuale aiuto di idonei collaboratori e/o consulenti o tramite gli uffici a ciò preposti:

- assicura la regolare tenuta del libro inventari ed eventuale libro matricola;
- cura gli adempimenti relativi agli obblighi contabili, fiscali e contributivi;
- cura gli adempimenti connessi al corretto inquadramento del personale dipendente/collaboratori/consulenti e connessi aspetti relativi all'applicazione del CCNL Anffas o altro contratto comunque applicato;
- cura la puntuale osservanza delle normative sulle ONLUS;
- cura la puntuale osservanza delle normative sulla sicurezza del lavoro e sulla privacy;
- redige il bilancio preventivo, secondo quanto previsto dallo statuto e dal regolamento associativo, nel rispetto delle vigenti normative in materia;
- redige il rendiconto consuntivo secondo quanto previsto dallo statuto e dal regolamento associativo, nel rispetto delle vigenti normative in materia;

- cura la conservazione dei giustificativi contabili;
- accerta la copertura degli impegni di spesa ed il razionale utilizzo delle risorse;
- verifica la regolarità dei pagamenti, anche attraverso la controfirma, unitamente al Presidente, dei pagamenti stessi. Il C.D. può nominare più membri al suo interno delegati a sottoscrivere le operazioni bancarie, con due firme congiunte;
- sottoscrive unitamente al Segretario ed al Presidente i verbali delle riunioni del C.D. quando questi contengono deliberazioni comportanti movimenti finanziari.

6.5. Il Segretario

Il segretario cura diligentemente, con l'ausilio ed eventuale aiuto di idonei collaboratori e/o consulenti o tramite gli uffici a ciò preposti:

- la tenuta dei libri sociali obbligatori (compresa l'eventuale vidimazione, ove prevista e/o richiesta) :
 - ° Libro dei Verbali delle Assemblee;
 - ° Libro dei verbali del C.D.;
 - ° Libro dei soci e relativa anagrafica informatizzata;
- gli adempimenti connessi all'iscrizione in Registri e/o Albi (registro Persone Giuridiche, Albo del Volontariato, etc.) e relativi aggiornamenti;
- l'aggiornamento dei testi statutari e regolamentari;
- l'organizzazione logistica e tecnica della Assemblea dei Soci;
- la redazione dei verbali delle riunioni del C.D., alla cui stesura può provvedere un incaricato e li sottoscrive unitamente al Presidente.

6.6. Commissioni di Studio e Lavoro

Le Commissioni di Studio e Lavoro sono strutture operative, istituite facoltativamente dal C.D., sviluppano studi e analisi, elaborano proposte, mantengono contatti con le realtà esterne.

Il C.D. assegna a ciascuna commissione l'area di competenza, l'ampiezza e la durata di ciascun mandato, determina la loro composizione che comprende necessariamente un Consigliere che ne cura il coordinamento e assume la funzione di Referente nell'interesse dell'Associazione.

Il Coordinatore della Commissione convoca la riunione, stabilisce l'ordine del giorno, dirige i lavori, cura i rapporti con il C.D. e le strutture amministrative dell'Associazione; rappresenta inoltre l'Associazione nelle sedi in cui la Commissione interviene.

La Commissione non ha facoltà di spesa; nel caso fosse necessario sopportare un costo per spese di funzionamento, essa presenta al C.D. apposita richiesta di autorizzazione.

La Commissione non può assumere, all'esterno, iniziative di politica associativa non in linea con quelle dell'Associazione, né può impegnare la stessa senza una preventiva delibera del C.D.

Le Commissioni decadono con l'assolvimento dell'incarico assegnato o comunque con il C.D. che le ha nominate salvo conferma da parte del C.D. entrante.

7. Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti si riunisce la prima volta entro 15 giorni dall'elezione, su convocazione del Presidente dell'Associazione neo eletto, per:

- eleggere il proprio Presidente;
- ricevere le consegne dal Collegio uscente e prendere cognizione dei procedimenti in corso.

E' convocato dal proprio Presidente di norma ogni 3 mesi e ogni qualvolta lo richiedano due membri effettivi.

I componenti concordano le modalità di convocazione.

Di ogni riunione è redatto verbale, da trasmettersi in copia al Consiglio Direttivo, su apposito libro che deve essere conservato agli atti della sede associativa.

Nello svolgimento della propria attività può avvalersi di personale interno e/o esterno all'Associazione previo accordo con l'organismo sostenitore delle spese.

Il Collegio può essere incaricato dal Consiglio Direttivo di specifiche incombenze purché compatibili con le proprie funzioni.

Qualora nei verbali e nelle rispettive relazioni venissero formulati rilievi alla gestione dell'Associazione, il Collegio deve informare tempestivamente il Presidente dell'Associazione.

Il Collegio redige una relazione annuale sull'amministrazione economico-finanziaria dell'associazione nella quale esprime il proprio parere sul bilancio.

I componenti del Collegio dei Revisori decadono qualora non partecipino ad almeno tre riunioni consecutive, senza giustificato motivo. Nel caso in cui venga a mancare per qualsiasi motivo un Revisore subentra il relativo supplente nel rispetto della suddivisione prevista dallo Statuto.

Gli eventuali compensi professionali per i revisori dei conti non soci non possono eccedere quelli stabiliti dalla tariffa dei dottori commercialisti approvata con D.P.R. 645 del 10 ottobre 1994 e successive modifiche ed integrazioni.

8. COLLEGIO DEI PROBIVIRI

8.1. Insediamento e competenze del Collegio

Il Collegio dei Probiviri si riunisce la prima volta entro 15 giorni dall'elezione, su convocazione del Presidente dell'Associazione neo eletto per:

- eleggere il proprio Presidente e Segretario;
- ricevere le consegne dal Collegio uscente e prendere cognizione di eventuali procedimenti in corso.

Il Collegio, in presenza di questioni da trattare, si riunisce presso la sede legale dell'associazione, secondo un calendario e modalità concordati collegialmente.

Di ogni riunione è redatto verbale su apposito libro che deve essere conservato presso la sede associativa.

Il Collegio delibera a maggioranza dei suoi componenti.

Cause di decadenza dei componenti sono le stesse previste per i Consiglieri e indicate dallo Statuto associativo.

Il ricorso al Collegio dei Probiviri, qualsiasi sia il ricorrente, va indirizzato in forma scritta al Presidente del Collegio motivandolo e documentandolo. Il

ricorso deve essere inoltrato entro 30 giorni, pena la decadenza, dal verificarsi del fatto oggetto della controversia o dall'avvenuta conoscenza della stessa.

Nell'esercizio delle proprie funzioni il Collegio deve:

- a) consentire il più ampio contraddittorio delle parti;
- b) privilegiare la conciliazione tra le parti;
- c) definire le pendenze in tempi brevi, in ogni caso entro 30 giorni dal completamento dell'istruttoria, inviando immediatamente agli interessati e al C.D. le decisioni assunte;
- d) redigere in forma scritta le dichiarazioni degli interessati, anche se fatte oralmente, facendole sottoscrivere dagli stessi e tenere un regolare registro sul quale annotare tutte le decisioni, archiviando ordinatamente tutta la relativa documentazione.

Le sanzioni sono immediatamente esecutive.

Il provvedimento di sospensione comporta la conseguente sospensione dei diritti dello status di Socio.

8.2. Ricorsi, Deferimenti, Sanzioni disciplinari

Quando siano accertate responsabilità che comportino provvedimenti disciplinari, le sanzioni irrogabili dal Collegio ed immediatamente esecutive sono:

- il richiamo, in caso di comportamento scorretto ed offensivo verso altri soci;
- la deplorazione, in caso di inadempienza alle delibere degli Organi Statutari;
- la sospensione temporanea dalla qualifica di socio per un massimo di 12 mesi, in caso del ripetersi di fatti di cui ai punti precedenti e per mancato rispetto dell'impostazione e della fisionomia propria dell'Associazione, di atti che possono arrecare pregiudizio all'economia, all'ordine e all'immagine dell'Associazione stessa. La sospensione viene comunicata anche in attesa del
- giudizio dell'Assemblea sulla proposta di espulsione.

Il Collegio può proporre la sanzione dell'espulsione dall'Associazione, che diviene definitiva con delibera dell'Assemblea dei Soci.

Il provvedimento di sospensione temporanea o cautelativa comporta la conseguente sospensione dei diritti dello status di Socio e la decadenza per l'intero mandato dalle cariche sociali eventualmente ricoperte.

L'espulsione priva il socio colpito dal provvedimento di ogni diritto associativo ed implica il ritiro della tessera sociale.

Qualora il Collegio accerti elementi che configurino implicazioni amministrative, ipotesi di reato o comunque di danni per l'Associazione, demanda al C.D. l'iniziativa a tutela degli interessi associativi.

Nel caso in cui il collegio ritenga l'esposto del Socio manifestamente infondato o temerario, emette a carico del Socio medesimo una sanzione secondo i punti 1), 2) o 3) del presente articolo.

9. BILANCI E AVANZI / DISAVANZI DI GESTIONE

9.1. Bilancio Preventivo

Il bilancio preventivo è il documento amministrativo di programmazione economica e finanziaria dell'Associazione per l'esercizio successivo alla sua redazione.

Il bilancio preventivo è redatto dal Tesoriere, sulla scorta dello schema tipo, del piano dei conti e delle indicazioni fornite da Anffas Nazionale.

Lo stesso redatto secondo i principi di prudenza (entrate certe-spese previste) deve tenere conto sia delle risultanze contabili del rendiconto consuntivo dell'anno precedente e di quello ancora in corso di formazione, sia di altre variabili ragionevolmente prevedibili.

Obiettivo del bilancio preventivo è il raggiungimento del pareggio economico e finanziario fra i proventi e gli oneri di competenza dell'esercizio.

Il Tesoriere integra il bilancio preventivo annuale con la relazione illustrativa.

È facoltà dell'organo amministrativo di predisporre bilanci preventivi pluriennali.

Tale documento è fatto proprio, con regolare deliberazione, dal Consiglio Direttivo e portato a conoscenza dei soci in tempo utile per l'Assemblea convocata per la sua approvazione.

9.2. Rendiconto consuntivo

Il rendiconto, unitamente alla nota integrativa, sono redatti dal Tesoriere nel rispetto della legge vigente, e sulla scorta dello schema tipo del piano dei conti e delle indicazioni fornite da Anffas Nazionale.

Il rendiconto deve essere in ogni modo redatto rispettando i principi di chiarezza e di completezza al fine di rappresentare in modo trasparente, veritiero e corretto la situazione patrimoniale economica e finanziaria dell'Associazione.

Il rendiconto deve essere accompagnato dalla relazione sulla gestione, predisposta dal Consiglio Direttivo, che diverrà parte integrante del medesimo da sottoporre all'Assemblea.

Il bilancio è fatto proprio, con regolare deliberazione, dal Consiglio Direttivo e sottoposto all'approvazione da parte dell'Assemblea assieme ad apposita relazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

Unitamente al rendiconto consuntivo viene redatto il bilancio sociale delle attività svolte.

9.3. Avanzo di Gestione

Quando il rendiconto consuntivo presenta un avanzo di gestione, su proposta del Consiglio Direttivo, spetta all'Assemblea deliberare la sua destinazione.

L'avanzo di gestione, fermo restando il divieto di procedere alla distribuzione di utili anche in modo indiretto, deve essere obbligatoriamente impegnato in una o più delle seguenti forme:

- a) per coprire eventuali disavanzi degli anni precedenti;
- b) per altre iniziative comunque volte alla realizzazione fini e delle attività istituzionali.

9.4. Disavanzo di Gestione

Se in conseguenza di eventi imprevisti o imprevedibili dal rendiconto consuntivo emergesse un disavanzo di gestione, su proposta del Consiglio Direttivo e con parere in merito contenuto nell'apposita relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, spetta all'Assemblea deliberare la sua copertura anche, a tal fine, utilizzando le risorse patrimoniali e finanziarie dell'Associazione.

10. ONORIFICENZE

L'Assemblea delibera, su proposta del Consiglio Direttivo, il riconoscimento dell'onorificenza di "Socio Onorario" a persone, che hanno reso notevoli servizi all'Associazione.

L'Assemblea delibera, su proposta del Consiglio Direttivo, il riconoscimento del titolo vitalizio di "Presidente Onorario" a Presidenti, non più in carica, la cui dedizione all'attività associativa ha segnato momenti di elevata valenza.

Tutte le onorificenze saranno registrate in un "Albo d'Onore" e suddivise nelle rispettive categorie e complete delle motivazioni, nonché comunicate ad Anffas Nazionale ed all'Organismo Regionale di appartenenza.

Tali riconoscimenti hanno titolo puramente onorifico e non possono, in alcun modo, essere equiparati allo status di socio ordinario o amico.
